
四川永祥股份有限公司

2018

企业社会责任报告

二〇一九年二月十日

前言

企业的社会责任关系到企业的健康发展，关系到人类社会的可持续发展，更关系到以人为本、和谐社会的建设。

四川永祥股份有限公司，始终坚持“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观和“诚、信、正、一”的经营理念，以高度的社会责任感，情系民生、清洁生产、关爱自然、保护环境，创建和谐的企业发展环境。

本公司发布的《四川永祥股份有限公司 2018 年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“社会责任报告”），系统阐述价值取向和社会责任追求，并客观地从公司各利益相关方的权益保护、环境保护、支持公益事业等方面工作进行概括、总结。

这份报告将帮助您了解永祥为履行企业社会责任所做出的努力。同时，我们也愿意诚恳地倾听您的意见，我们相信，这些宝贵信息将帮助我们更好地评价和改进目前的工作。

第一章 公司介绍

四川永祥股份有限公司是通威集团控股的通威股份有限公司（股票代码：600438）旗下的一家大型民营科技型企业，注册资本 13.39 亿元。公司位于四川省乐山市五通桥，交通便利，周围丰富的水、电、盐、卤、石灰石、煤等，为永祥股份及各相关项目发展奠定了良好的资源优势。

公司主要业务涉及高纯晶硅、高效硅片、聚氯乙烯(PVC)、离子膜烧碱、综合利用电石渣水泥。目前高纯晶硅产能 2 万吨/年、高效硅片 600MW/年、聚氯乙烯 12 万吨/年、离子膜烧碱 15 万吨/年、电石渣综合利用水泥 100 万吨/年。同时，随着

位于乐山的四川新能源公司和位于包头的内蒙古通威项目的启动，分别于 2018 年 10 月和 12 月建成投产，永祥股份高纯晶硅达到 8 万吨/年产能，跻身于全球第一军团。

自 2002 年 11 月成立以来，公司致力于打造和完善化工及新能源产业链，实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯到电石渣水泥”和从“氯化氢、三氯氢硅到多晶硅新能源”的新能源与化工完整结合的循环经济产业链。

秉承通威集团“诚、信、正、一”的经营理念，永祥股份形成了“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的文化理念。公司一直高度重视人才培养和人才引进工作，目前公司拥有一批国际、国内多晶硅行业的知名专家、教授、优秀管理人才和技术人才，已形成了一支团结、专业、具有高度责任感的精英团队。

在管理上成功引入“通威模式”，不断更新和优化内部管理制度，公司已形成了以标准化、信息化为基础的高效管理平台，建立了完善、科学的制度管理体系，并利用 ERP 企业内部资源管理系统，使永祥股份各公司的管理制度更加规范，流程更加合理，信息更加透明，工作效率得到提高，市场响应和决策速度更快，工作效率得到极大提升。

历年来，公司获批建立了“四川省企业技术中心”、“四川省多晶硅工程技术研究中心”，荣获“国家级高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”、“中国电子材料半导体专业十强”、“践行社会责任优秀企业”、“2018 年度绿色企业管理奖”、“四川省优秀民营企业”、“四川省建设创新型试点企业”、“四川省循环经济示范企业”、“四川省质量管理先进企业”、“四川名牌产品”、“乐山市政府质量奖”等殊荣。

永祥股份正加快新能源产业布局和发展，以高纯晶硅产业

为核心，以循环经济产业链为依托，进一步完善高纯晶硅、高效硅片生产到太阳能电池组件、太阳能光伏发电以及光热一体化产品研发、推广与应用，朝着世界级清洁能源企业的宏伟目标砥砺前行。

第二章 公司社会责任观

作为光伏产业的一员，公司坚定不移地奉行“诚、信、正、一”的经营理念，矢志不渝地坚持“绿色发展”，以担当未来世界清洁能源重要供应力量为企业使命和价值诉求，通过在服务社会、回报社会的实践中获得的对企业社会责任的深刻理解，形成了“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观。

永祥使命：

经济使命：不断壮大自身实力，使通威事业枝繁叶茂

社会使命：丰富社会物质财富，提高全民生活质量

文化使命：倡导良好社会风尚，推动中国文明化进程

经营理念：

诚、信、正、一

诚：“诚”字当头，以诚相待；信：信用、信义为本；正：正当合法经营；一：事事争创一流

文化理念：

“军队、学校、家庭”；

工匠精神：

“一次做到位，事事零缺陷”。

企业理念：

相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展。

相互尊重

相互尊重是建立在“以人为本”的基本之上，就是尊重人、理解人、关心人，这是永祥股份全方位的价值取向，是企业核心竞争力之所在。

俗语说：“三军可夺帅，匹夫不可夺志”。不能动辄轻视别人，不能对人傲慢无礼，不能侮辱别人，不能随意破坏别人的劳动成果，这既是尊重别人的人格，也是尊重别人的思想观点和劳动成果。人家把地面打扫的很干净，你漫不经心地吐上一口痰，那就是不尊重别人的劳动。在生活和工作中，你想别人怎样对待你，你首先应怎样对待别人。尊重别人就是尊重自己，也才能得到别人的尊重。永祥股份形成由上而下，由下而上，平级之间的相互尊重是建立起和谐、团结、强有力的团队的保障。

成就他人

“成就他人”就是帮助他人获得成就。这是一种超越自己的境界，需要一种奉献精神和不计较个人得与失的心态。我们都同处于永祥这个大家庭中，永祥的经营和发展离不开我们每位员工的努力，每个人有好的工作绩效，也就预示着永祥有更美好的未来，而仅依靠个人是远远不够的。在工作中，我们要做好自己的本职工作，同时，也应该期望和帮助同事做好工作，并不断的鼓励和真心的提出合理建议，以使他人的工作能尽善尽美的完成。各管理者对待下属也要有成就他人的意识，应将每一位下属都看成朋友，悉心指导、鼓励和帮助下属不断成长，不要怕下属超越自己，当下属超越过自己，说明自己的工作卓有成就的，进一步看，成就他人的同时，也成就了自己。

团结协作

永祥的生产是一环紧扣一环，是以各个部门、车间的工作和相互支持为条件的，离开其中一个部门、车间人员的支持，其它的都无法正常运行，只有每一位成员心往一处想，劲往一处使，众志成城，才能促进永祥各生产工序安全、稳定运行，从而确保永祥各项任务的圆满完成，保证各项目标的顺利实施，最终实现永祥股份的快速发展，使得每一位的努力可以获得收益。因此，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，发挥团队的协作作用，最终达到理想的目标。

共谋发展

客户、员工是企业最宝贵的资源，永祥股份的发展源于全体员工的共同努力、客户的信赖和社会的接纳。永祥股份一直希望企业和员工一同成长，一同发展，希望与客户实现共赢。当然在发展的过程中，明确定位是做好各项工作的前提。永祥为每位员工提供了“没有天花板的舞台”，个人只有通过自身的努力，对企业忠诚，为企业发展尽心尽力，才能使个人的追求得到实现，如企业发展了，势必会给员工带来更多的发展机会，因此，员工与企业只有心连心，携手共进，才能实现永祥又快又好的发展，个人价值因此而得已体现。

第三章 股东和债权人权益保护

股东是保持企业永续发展的根源和动力，保障股东和债权人权益是公司的义务和职责。公司始终将强化投资者关系管理、保护全体股东权益作为进一步完善公司治理机制和内部控制体系的一项重要内容。

一、公司高度重视现代企业制度建设，根据《公司法》等法律法规的要求，不断健全法人治理结构，规范股东大会、董事会、监事会运作机制，完善内控制度体系，建立科学、高效的决策机制、执行机制，优化经营管理体系，形成了公司治理长效机制，使公司管理运营更加科学、高效，向着资产质量高、盈利能力强、内控体系完备的优质上市公司不断迈进，为促进公司持续、健康、快速发展奠定了坚实基础。

二、公司始终坚持“诚信正一”的经营理念，大力实施品牌运营，推进内涵式提升和外延式扩张，经营业绩持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高，抵御风险能力大大增强。

三、公司在经营业绩稳步增长的同时，重视公司的投资者关系工作，积极构建与股东的和谐关系。且非常注重投资者的回报，让股东分享企业的成长收益和持续回报。

四、公司高度重视信息披露事务，制定了《信息披露事务管理制度》，对信息披露的原则、内容标准、机构与人员、信息收集与管理、披露职责与程序、保密措施与责任追究等方面作了详细规定，严格按照相关法律法规的规定和要求自觉履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，以利于公司股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况，保障所有投资者享有获取公司信息的平等权利。

五、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，独立承担责任和风险，并建立了防止大股东及其他关联方违规占用资金的长效机制，公平对待全体股东，确保股东享有平等的合法权益。公司加大力度实施投资者关系管理，系统

实施了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的职能部门、责任人及专项管理规定。公司不断完善与投资者的沟通交流机制，通过电话、电邮、传真、接待来访、现场调研、投资者交流会、发布投资价值报告等多种形式，耐心、规范地回复投资者的各种咨询，积极与投资者进行沟通互动。为广大投资者及时了解公司经营发展、提出合理化建议创造了条件，建立了公司与投资者的良性互动，增进投资者对公司的了解和认同，不断提高公司透明度和诚信度，尊重和维护所有投资者的合法权益，保持了投资者关系的持续健康发展。

六、公司在注重对股东权益保护的同时，确保公司财务稳健与资产安全，充分考虑对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其债权权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

第四章 职工权益保护和企业文化建设

公司倡导尊重与信任的企业文化。我们认为员工是公司发展的基石，是公司发展壮大不可或缺的源泉和动力。并一直致力于培养一批德才兼备，不断创新的优秀职业经理人、技术专家队伍和企业员工，这是我们企业最宝贵的财富和核心竞争力。公司企业文化已从理念层面和概念层面向行为层面导入，并积淀成为每个员工的价值认同和行为自觉，有效保障着企业按照既定的目标顺利向前发展。

一、人才是知识资本的载体，是核心竞争力的基础和创造力的源泉。公司视员工为企业发展最宝贵的资源，始终坚持“以人为本”的核心价值观，坚持“人才是第一资源”、“以德为先、

以能为本”，尊重员工、关爱员工，创新企业文化，优化人力资源结构，注重对员工的职业培养和长期关爱，系统实施了人力资源的规划、开发和培训，为管理人员和员工设计了适合其自身特点的职业生涯规划。公司人力资源部负责对员工进行有效的培训规划、组织和实施，对全公司的培训资源进行合理的统筹，对各分子公司的培训进行卓有成效的规范和指导，形成公司可持续发展的动力源。为保证培训体系有效的运行，公司制定了健全的培训制度、开发了完整的课程体系，组织了多次成功的培训，如北大商学网远程 MBA 培训、户外拓展训练、分子公司总经理训练班以及营销课程、财务管理课程、生产管理课程、养殖技术课程等培训。在注重员工能力提升的同时，公司还积极引导员工自我素质提升，在公司内部举行如“读书会”、“辩论赛”和“体验式学习”等形式创新的学习活动。并积极利用现代信息技术和内部资源平台，尝试性地进行 e-Learning 学习系统开发，为员工提供形式多样的学习途径。

2018 年对于永祥股份来说，是面对困难，逆势突破的一年，也是管理提升三年阶段性收官之年。永祥股份在“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”的方针指引下，着力实施“经营+基建”双轮驱动，经营上：“阿米巴+班组建设”双轮驱动；基建上：“工匠精神+专业技能”双轮驱动，企业文化呈现百花齐放的局面，取得了较好的成效，彰显了“双轮驱动”和十六字方针的决胜力。2018 年，总编辑字数近 600 万字/约等于 10 部新华字典。出版报纸 12 期，每期 60000 份，共计 72 万份；编辑出版永祥杂志 2 期 2000 册，策划编印《画说永祥》1 本 1000 册，《三年》管理提升画册 1500 本。永祥股份

通讯员学习交流超过 900 人次。

二、公司在管理上高标准、严要求的同时，也坚持以人为本，造福员工，严格遵守新《劳动法》的规定，建立《员工手册》，按国家规定为员工提供“五险一金”（医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险和住房公积金）。公司还实施了带薪休假制度，每年为员工组织免费健康体检，关注和跟进员工健康状况。为发扬员工的团结互助精神，增强员工个人对重大疾病、重大灾难的防御能力，公司于 2014 年成立了“员工关爱互助基金”，员工根据自愿参加，并按不同档次缴纳一定金额的关爱基金。已参加关爱基金的员工，在员工和直系亲属生病住院、子女考上大学的情况可获得一定的集团关爱基金资助。公司员工在结婚、生育方面公司工会也给予了积极关爱。公司每年支出 6 万元左右用于员工关爱慰问等项目。

2018 年，公司开展爱心拍卖活动 3 次，合计收入 60900 元，共入关爱基金 162295.35 元，支付关爱基金 204565 元，共计 73 名困难员工接受帮助。

2018 年，永祥股份获得了政府、行业、战略合作伙伴授予的多项重磅荣誉，这些殊荣，成为永祥经营管理、发展实力的最好见证。

1 月 3 日，永祥多晶硅荣获四川省科技进步二等奖；1 月 22 日，四川永祥股份有限公司荣获“国家高新技术企业”称号；9 月 21 日，永祥多晶硅荣获四川省专利奖一等奖；11 月 20 日，四川省民营经济健康发展大会上，永祥再次荣获“优秀民营企业”重磅荣誉；11 月 23 日，在乐山市工业暨民营经济健康发展大会上，通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍应邀出席会议并作主题发言，永祥股份荣获“新认定的国家高新技术企业 2017 年度税收入库收入首上台阶奖金 50 万元”

奖励；此外，11月，永祥多晶硅先后获得2018年度“光能杯”CREC评选年度“优秀光伏材料企业”、“中国好光伏”2018年度“最佳光伏材料供应商”、2018年“北极星杯”“最受欢迎十大光伏原材料及辅料品牌”、2018“科维杯”OFweek2018“卓越光伏材料商”等殊荣；2018年，段雍董事长先后获评“年度环保人物”、“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号。这些荣誉的取得，有力地彰显了公司的影响力和发展活力。

三、建立安全生产长效机制，保障职工安全健康。为保障生产经营工作的顺利进行，公司不断提高安全生产管理水平，积极推进安全生产管理的科学化、标准化、制度化、法制化进程，建立安全生产长效机制，促进企业健康发展。公司始终坚持“诚、信、正、一”的理念，按照“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产宣传教育，提高员工安全生产技能以及自我保护能力、群体防护意识，开展安全生产的重点整治，实现了安全生产工作的稳步提升，塑造了企业良好的社会形象。全面融入通威文化，领会文化精髓，巩固文化成果，让文化进入班组，深植人心。结合永祥自身实际，塑造“军队、学校、家庭”的文化氛围，打造花园式工厂，积极为员工创造安全、舒适、健康的工作环境和生活环境，开展各种文化活动，让企业文化在企业中“活”起来，让员工在紧张充实的工作之余，感受到企业的关怀和社会责任。

四、为丰富员工业余文化生活，公司每年都会开展丰富多彩的活动。2018年共组建讲用团队142支，共计开展讲用活动909次：其中财务中心1支，多晶硅18支，活动224场；永祥树脂40支，活动221场，永祥新材料9支，开展115场；永祥硅材料33支，公司层面活动112场；永祥新能源16支，活动135场，内蒙古通威25支，

活动 102 场，积极开展团队建设，植入文化理念和工作思想，在项目办公生活环境中应用文化元素。各公司讲用活动形式多样，丰富多彩，有效地促进了文化入脑入心。

1 月 17 日，由永祥股份工会、永祥股份企业文化执行小组、永祥多晶硅人事行政部联合策划举办的“永祥新声代”歌唱比赛迎来了紧张激烈的总决赛。

2 月 13 日，在永祥股份行政、工会、文化的积极组织、策划下，开展了 2018 年以“五小提案”为主题的春节游园活动。4 月 28 日，五通桥区各单位与永祥股份的篮球友谊赛成功举行，五通桥区经信局篮球队、五通桥区公安系统篮球队、五通桥区消防系统篮球队及永祥股份篮球队共四支队伍相聚在篮球场上，挥洒汗水，释放激情。7 月，“文化照亮梦想”；9 月 5 日，永祥股份“月舞金秋 筑梦永祥”晚会主持人选拔赛成功举行。开展了班组风采征文比赛；开展了诗画金秋，影动永祥摄影比赛；11 月 9 日，永祥股份党政工联合举办的“身边的榜样—匠心工程”展演评比大赛成功举行。11 月 20 日晚，五通桥第 25 届“小西湖之秋”文艺汇演在五通桥体育场隆重举行，永祥选送的“活力永祥”成功出演并荣获“创意奖”。11 月，永祥团队在集团“匠心工程”企业文化展演中荣获“风采奖”。另外，参与了价值营销、价值采购、123 行动计划、氯碱论坛、SNEC 展会、中国品牌节、西博会、创新者之夜等各种大型活动。

国家、省市主流媒体多次聚焦永祥。《环境保护》杂志是生态环境部工作指导刊，是我国环境保护领域历史最悠久、发行量最大、最具权威性和影响力的综合性期刊，今年上半年，《环境保护》杂志两度聚焦永祥股份，专题报道永祥绿色发展之路。7 月 19 日，《中国环境报》记者深入四川永祥股份采访公司积极践行绿色发展、高质量发展等相关工

作情况，对企业赞不绝口。8月27日，由新华社、人民网、《四川日报》、新浪四川、四川新闻网，《乐山日报》等国家、四川省内主流媒体组成的记者团一行20人走进永祥股份聚焦永祥绿色高质量发展。10月30日，新华社、中国改革报、每日经济新闻、21世纪经济报道、中国能源报、每日经济新闻、索比光伏网、北极星光伏网、国际能源网、黑鹰光伏、世纪新能源网、硅业在线、中国证券报、上海证券报、证券时报、证券日报、内蒙古卫视、内蒙古日报、内蒙晨报、包头日报、包头晚报、包头电视台等20多家主流权威媒体深度聚焦。12月28日，新华社、中国质量报、每日经济新闻、21世纪经济报道、中国能源报、每日经济新闻、索比光伏网、北极星光伏网、国际能源网、黑鹰光伏、世纪新能源网、硅业在线等20家媒体聚焦乐山永祥新能源高纯晶硅项目投产。此外，央视财经、四川卫视、内蒙古卫视、包头电视台等媒体聚焦永祥。

2018年，永祥企业文化从形到实提档升级，国内百家主流媒体、行业媒体多次聚焦，永祥年度银屏出境高达40次，获得第十二届中国品牌节“金谱奖”，同时公司党群工作迈上新台阶。

上半年，我国环境保护领域历史最悠久、发行量最大、最具权威性和影响力的综合性期刊，《环境保护》杂志两度聚焦永祥股份，专题报道永祥绿色高质量发展之路；5月5日，四川卫视《四川新闻》栏目推出“奋斗新时代”专题报道；7月19日，《中国环境报》记者深入永祥股份采访公司积极践行绿色发展、高质量发展等相关工作情况；8月27日，由新华社、人民网、《四川日报》、新浪四川、四川新闻网，《乐山日报》等国家、四川省内主流媒体组成的记者团一行20人走进永祥见证绿色高质量发展；10月30日，新华社、中国改革报、21世纪经济报道、中国能源报、索比光伏网、北极星光伏网、国际能源网、黑鹰光伏、世纪新能源网、硅业在线、中国证券报、上海证券报、证券时报、

证券日报、内蒙古卫视、内蒙古日报、内蒙晨报、包头日报、包头晚报、包头电视台等 20 多家主流权威媒体深度聚焦内蒙古通威；11 月，央视财经频道交易时间栏目报道永祥高纯晶硅；12 月 28 日，人民网、中国质量报、四川经济日报等 20 多家媒体聚焦乐山永祥新能源高纯晶硅项目投产。2018 年，永祥在电视荧屏亮相达 40 多次。

与此同时，永祥股份党建群团及统战工作日臻完善。9 月 29 日，永祥股份党委成立，段雍当选为第一届党委书记；12 月 7 日，永祥股份当选四川省县域经济学会企业家委员会副理事长单位，通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍当选委员会副理事长；12 月 5 日，乐山市五通桥区新的社会阶层人士联谊会永祥股份分会（简称“区新联会永祥股份分会”）正式成立，永祥多晶硅总经理兼硅材料总经理袁中华当选为会长；各子公司年内也相继成立了党支部、工会等组织机构。“党建引领，群团共建，创新服务，凝聚人心”，党建群团工作的进一步完善建立，有利于加强政企沟通交流，进一步搭建平台，促进企业高质量健康发展。

第五章 安全稳定是最大的降本增效

安全、稳定生产是最大的降本增效。1 月 26 日，通威集团董事局刘汉元主席视察勉励永祥“以安全为前提，量力而行，扬长破短，相信 2018 年的永祥一定能够交出一份更漂亮的答卷。”；5 月 21 日，刘主席视察永祥新能源，希望大家坚持精益求精，进一步优化现场管理水平，提升现场安全管理标准，提升化工企业的可靠性与稳定性。同时在项目建设中，要注意强化企业文化的传递和氛围营造，要让所有员工都意识到自己是为了留住青山绿水、白云蓝天这份伟大的事业而努力，

从而让所有参建员工都能由衷的感到自豪与骄傲；7月31日，在永祥股份采销大会上，刘主席指示，永祥股份要在采购、销售工作取得的成绩上，继续思考如何形成战略协同，形成产业链上下游企业彼此之间的价值共享；要具有双向思维和换位思考，在采购与销售环节做到极致时兼顾上下游的链条，从而使产业链协作、合作形成更大的共识。同时，综合分析行业的发展趋势与技术路径，未来，永祥股份在晶硅生产环节需要做到极致，积极引导市场、行业的健康发展；11月，12月，刘主席在视察包头、乐山高纯晶硅项目时指出，希望随着乐山、包头两地新项目的建成投产，永祥股份专注晶硅生产环节，发挥核心优势，携手合作伙伴在光伏领域做大、做强，相互成就，实现价值共享，构建健康的合作关系，迎接光伏发电平价上网的到来。

2015年10月以来，褚玉娇总裁亲任组长，以三年为期，以安全为切入点，全面实施管理提升。三年来，永祥收入增长2倍，2015年实现扭亏，2016年纳入通威股份上市公司平台，2017年利润跨入“十亿俱乐部”，2018年乐山、包头两个高纯晶硅项目投产，永祥晶硅产能规模达到8万吨，跨入全球第一军团。事故事件(含幸免事件、工伤事故)下降81.4%；永祥多晶硅三年来人均产量增长55%，人均销售收入增长48%、人均利润增长1倍，事故事件降幅94.4%。三年实际产量增长达到60%；永祥树脂三年人均销售收入增长168%，人均利润增长20倍，离子膜电解装置连续运行30多个月仍保持高电效状态。PVC优等品率长期稳定在99%以上，离子膜烧碱优等品率达到100%；永祥硅材料从“多晶半熔铸锭到全融铸锭到类单晶”、“P型单晶到N型单晶到半导体”、从金钢线80 μ m到70 μ m，60 μ m再到50 μ m，不断努力，持续研发，技术指标做到行业一流，走在技术突破的前沿；永祥新能源、内蒙古通威融合十年技术积累，于2017年先后启动，“风清气正，以匠

心，铸精品”，保障安全、进度和质量，展现了通威精神，相继在 2018 年建成投产。阿米巴培养出一大批懂经营、会管理、能用数据说话的经营管理人才，班组建设进一步夯实了安全生产基础。

第六章 环境保护与可持续发展

永祥股份积极建设资源节约型和环境友好型企业，始终坚持节约优先，经济发展与环境保护、资源节约相适应的原则，大力推动节能减排从末端治理向源头疏导转变，从被动防范向标本兼治转变，加快科技进步，推广先进技术，发展循环经济，大幅度提高能源利用效率，并大力推动光伏产业发展，为人类提供最清洁的能源贡献自己的力量。在节能降耗、资源利用方面。通过研发或引进先进节能技术，节能效果明显。大部分产品综合能耗单耗均有所下降，这主要是因为近年来公司开展了一系列的节能降耗活动，使节能降耗工作真正落实到了实处，使产品综合能耗单耗下降，危险废物得到了安全有效的处理。

技术创新和发展循环经济方面。四川永祥股份有限公司，是一家以化工与新能源结合的公司，公司自成立以来，积极落实科学发展观，高度重视资源和生态环境问题，在发展进程中，一直将环保建设作为工作重点，加强环境污染治理，大力发展循环经济。并先后成立了乐山市多晶硅副产物利用工程技术研究中心和四川省硅材料副产物循环利用工程技术研究中心，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。公司成立了企业内部的“多晶硅技术研究所”主攻尾气回收及气体分离技术，与中国科学院成都分院联合向四川省科技厅申报了“四川省硅材料副产物循环利用工程技术

研究中心”，已于 2008 年成功获得四川省科技厅批准，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。该公司还与中国科学院成都分院、西南交通大学等签订了“科技合作协议书”，进行了校企合作和科研院所与企业的合作，对气体提纯和气体深度分离方面的技术进行了研究。永祥股份公司在资源循环利用、物料封闭运行、副产物回收利用等方面实施了大量的自主创新，将聚氯乙烯生产技术研究运用和实践中创新和研究形成的精馏技术、自动化控制技术、电器仪表技术、热能综合利用技术、冷冻技术等成功应用到了多晶硅生产技术当中，在多晶硅的“工艺技术、精馏设备技术、还原设备及电器技术、全过程 DCS 自动化工艺及操作控制技术、分析检测技术、余热热功锅炉综合利用技术、还原设备水冷却技术、系统压力控制和气体压缩技术等方面进行诸多试验，并获得较多突破。

2018 年，永祥股份安全环保、绿色发展工作备受赞誉，在乐山地区率先开启了“无煤时代”，并成功入围四川省首批“绿色工厂”。

2018 年 1 月 23 日，永祥股份“煤改气项目”投运介绍会成功举行，公司 2 台 50 蒸吨 / 小时燃气锅炉正式投运，每年可减排二氧化硫 226 吨、氮氧化物 212 吨，可节原煤 15 万吨，达到和超过洁净排放要求；3 月 5 日，四川省环保厅、环境监测总站，省环科院、乐山市环境监察支队、五通桥区环境监察大队，高度肯定永祥安全环保工作；4 月，永祥股份、永祥多晶硅、永祥新材料在此次初评中分别评为“环保诚信企业”和“环保良好企业”；4 月 25 日，永祥股份 2018 年环保公众开放日活动成功举行，近 30 名环保人士、居民代表应邀走进公司厂区，实地参观环保设施，零距离感受，点赞永祥股份的“清洁生产”；5 月 15 日，包头市赵江涛市长对内蒙古通威绿色环保发展思路以及安全、

环保方面的管理举措给予充分肯定，尤其对公司“零排放，零污染”的环保循环生产体系表示高度赞赏；6月，永祥股份全面发起安全承诺活动；6月3日，“美丽中国，我是行动者”六五环境日宣传活动启动仪式暨中国绿色发展论坛上，永祥股份继2017年后，再次被授予“中国环保社会责任企业”荣誉；今年2月和10月连续获得“绿色企业管理奖”；10月16日，四川省环保厅副厅长雷毅一行莅临调研点赞永祥；11月13日，四川省生态环境厅副厅长彭勇一行对永祥给予高度认可，并鼓励永祥继续依托技术领先的行业优势，做大做强，打造全国领先的环保企业；12月11日，乐山环保专题片拍摄，永祥危废管理作为榜样推广；12月16日，四川省应急管理厅任春阳书记视察，高度肯定永祥安全管理工作。

第七章 支持社会公益事业

永祥股份在获得自身稳健发展的同时，注重企业自身社会责任，积极参与社会公益事业，特别是5·12汶川大地震时，永祥股份情系灾区人民、饮水思源，一直用真情和爱心回馈社会各界的厚爱，不断为地震灾区奉献爱心，为干旱灾区送上一份温暖，为贫困学生送去了永祥人的关怀。

- 永祥股份员工向5·12汶川大地震受灾地区捐款75697.6元；
- 2006年12月1日，向遭受特大干旱灾区人民捐款5573.9元，救灾物资不计其数；
- 向贫困学生捐款18234.5元；
- 十年来，粗略统计永祥股份员工累计无偿献血达40多万毫升；
- 公司每年向困难职工送上500—1000元的慰问金。

-
- 2018年，慰问困难职工支付近10万元。
 - 2018年，像五通桥中学捐赠书籍4万元。
 - 2018年，组织为患病员工及亲属爱心捐款金额达20余万元。
 - 2018年，慰问五通桥敬老院老人1万元。

第八章关于我们的事业

2002年乐山永祥树脂有限公司成立。

2004年一期PVC工程竣工，其装置达到年产5万吨PVC的能力。

2005年二期PVC工程竣工，其装置达到年产10万吨PVC的能力。

2006年乐山永祥树脂有限公司投资组建四川永祥多晶硅有限公司。

2007年乐山永祥树脂有限公司进行股改后更名为四川永祥股份有限公司。

2008年永祥多晶硅亮相亚洲太阳能光伏博览会；一期1000吨多晶硅顺利投产。

2011年四川永祥多晶硅公司二期年产3000吨多晶硅项目竣工投产。

2013年四川永祥股份有限公司三期PVC、烧碱项目开工。

2014年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目正式启动。

2015年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目顺利投产，技术指标、产品质量、生产成本行业处于行业先进水平。

产品使用客户覆盖了下游近 80%的硅片企业，与国内多家下游知名一线品牌光伏大企业建立了战略合作伙伴关系，产能突破 15000 吨/年，跃居西南第一，国内前三。

2016 年 1 月四川永祥股份有限公司通过资产重组成功注入通威股份上市，为未来跨越式发展奠定了坚实的资本市场平台。

2017 年填平补齐技改成功，永祥多晶硅产能达到 2 万吨。

2017 年位于四川乐山和内蒙古包头的高纯晶硅及配套新能源项目相继启动。

2018 年 10 月和 12 月，内蒙古高纯晶硅和四川永祥新能源高纯晶硅项目先后投产，永祥产能达 8 万吨/年，跨入世界晶硅第一军团，实现高纯晶硅中国制造，改变高纯晶硅竞争格局。

四川永祥股份有限公司

二〇一九年二月十日